



**Informativa ai fini della selezione del personale  
ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)**

La A-Zeta S.r.l., nella persona del suo legale rappresentante, in qualità di Titolare del trattamento dei suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente la informa che tale trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

**Finalità e dati personali oggetto del trattamento**

Il trattamento dei suoi dati personali, da lei direttamente forniti (tramite curriculum vitae in formato cartaceo, via e-mail, compilando lo specifico modulo sul nostro sito aziendale, etc.) o provenienti da soggetti terzi ai quali sia stata affidata un'attività di selezione (quali centri per l'impiego, siti specializzati nella selezione del personale, etc.) è effettuato da parte del Titolare per la selezione dei potenziali candidati con i quali instaurare un rapporto di collaborazione, nelle forme e con le modalità di volta in volta individuate, nel rispetto degli obblighi derivanti da norme di legge eventualmente applicabili.

Sono oggetto del trattamento:

- a) dati anagrafici e di contatto;
- b) dati relativi ai percorsi di formazione effettuati (titolo di studio, master, corsi di formazione, etc.);
- c) dati relativi alle esperienze professionali pregresse, alla conoscenza di lingue straniere, nonché ogni ulteriore informazione utile alla valutazione del suo CV, inclusi i livelli retributivi, etc.;
- d) dati provenienti da fonti pubbliche quali siti internet, social network, giornali e riviste anche specialistiche, pubblicazioni scientifiche e/o altri documenti o scritti a carattere divulgativo pubblicati o comunque consultabili liberamente, siti specializzati nel favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Tra i suddetti, possono essere presenti anche dati personali che l'art. 9 del GDPR definisce come dati appartenenti a categorie particolari (c.d. dati sensibili), quali quelli idonei a rivelare lo stato di salute, di maternità, infortuni, inabilità del dipendente e/o di componenti il nucleo familiare, l'adesione ad un partito politico o ad un sindacato, la convinzione religiosa o anche dati giudiziari, relativi a condanne penali e reati.

Solo nel caso di candidatura spontanea gli eventuali dati particolari/sensibili saranno trattati ai sensi dell'art. 111 bis del D.Lgs. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. 101/2018 (nel seguito "Codice") senza la necessità dello specifico consenso.

I suoi dati personali, richiesti o acquisiti, sia preventivamente che nel corso delle attività di selezione, saranno trattati dal Titolare - ai sensi dell'art. 6 c.1 b) del Regolamento - per la valutazione del suo CV e, conseguentemente, programmare e gestire gli eventuali colloqui di selezione, per dare corso alle attività di valutazione della sua candidatura, per verificare le sue competenze e capacità rispetto alle esigenze aziendali.

Saranno adottati inoltre tutti i criteri previsti dal D.Lgs. 198/2006 a garanzia di non-discriminazione tra i sessi in sede di selezione.



# Modello Organizzativo in materia di Protezione dei Dati Personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

pagina: 2 di 3

## Comunicazione e diffusione dei dati

Non è prevista alcuna diffusione dei suoi dati personali, che potranno essere comunicati solo a soggetti terzi operanti nel settore della selezione del personale e nelle attività di valutazione delle competenze, professionisti esterni e società collegate e/o controllate dal Titolare. Tali soggetti, società e professionisti tratteranno i suoi dati in qualità di autonomi titolari o, se del caso, di responsabili del trattamento debitamente nominati da parte del Titolare.

Tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti e ogni altra “persona fisica” che, autorizzata al trattamento di dati personali, svolga la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute dal Titolare ai sensi dell’art. 29 del GDPR, è designata quale soggetto addetto al trattamento di dati personali (nel seguito anche “incaricato”).

L’Azienda impartisce agli incaricati e/o ai responsabili, eventualmente designati, adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all’adozione e al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Proprio in riferimento agli aspetti di protezione dei dati personali, qualsiasi soggetto incaricato è tenuto, ai sensi dell’art. 33 del GDPR, a segnalare al Titolare eventuali circostanze o eventi dai quali possa discendere una potenziale violazione dei dati personali (data breach), al fine di consentirne un’immediata valutazione e l’adozione di eventuali azioni volte a contrastare tale evento. È del tutto esclusa la possibilità di un eventuale trasferimento all’estero dei suoi dati personali.

Sussiste, in ogni caso, l’obbligo dell’Azienda di comunicare i dati ad Autorità Pubbliche, su specifica richiesta.

## Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali può avvenire mediante strumenti manuali, informatici e telematici, ma sempre sotto il presidio di misure tecniche e organizzative idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza, al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentale, di accesso non autorizzato, di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta. Il loro conferimento è necessario al perseguimento delle finalità connesse alla selezione del personale. Nel caso il CV contenga dati particolari, il loro trattamento è subordinato al consenso che dovrà essere rilasciato in occasione del primo contatto.

## Tempi di conservazione

I dati personali saranno trattati e conservati dal Titolare per tutta la durata delle attività di selezione, in caso di assunzione il curriculum sarà inserito nel suo fascicolo personale mentre, in caso di mancata assunzione, il suo curriculum sarà cancellato decorso un anno dalla ricezione. Pertanto, laddove fosse ancora interessato alla nostra Società, dovrà procedere all’invio di un curriculum aggiornato.

## Titolare e diritti dell’Interessato

Lei ha il diritto di chiedere conferma che sia o meno in corso un trattamento di suoi dati personali, di accedere ai dati personali che la riguardano ed in relazione ad essi ha il diritto di richiederne la rettifica, la cancellazione, la notifica delle rettifiche e delle cancellazioni ai coloro i quali i dati sono stati eventualmente trasmessi dalla nostra Organizzazione, la limitazione del trattamento nelle ipotesi previste dalla norma, la portabilità dei dati personali nei casi indicati dalla norma, di opporsi al trattamento dei suoi dati e, specificamente, ha il diritto di opporsi a decisioni che la riguardino se basate unicamente su trattamenti automatizzati dei suoi dati, profilazione inclusa, nonché in generale di esercitare tutti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del GDPR.



## **Modello Organizzativo in materia di Protezione dei Dati Personali** *ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)*

pagina: 3 di 3

Nel caso in cui ritenga che i trattamenti che la riguardano violino le norme del GDPR, ha diritto a proporre reclamo al Garante ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

Può esercitare i suoi diritti anche contattando direttamente il Data Protection Officer (DPO) dell'Azienda, via mail all'indirizzo [dpo.azeta@figurati.it](mailto:dpo.azeta@figurati.it).

Napoli, 2 febbraio 2026

A-Zeta S.r.l.

*Antonino Restino*