

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Al fine di ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, la Direzione di A-Zeta ha deciso di aderire volontariamente alla norma UNI EN ISO 45001:2023.

A-Zeta si impegna pertanto a perseguire il continuo miglioramento delle proprie misure di sicurezza, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

A-Zeta si ritiene sensibile alla sicurezza degli ambienti di lavoro dei propri dipendenti, quindi per dare concretezza a tali intendimenti essa si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma UNI EN ISO 45001:2023 e a perseguire gli obiettivi e gli indirizzi strategici di seguito esposti:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge: a tal fine verifica la sua conformità legislativa periodicamente ed utilizza la certificazione ISO 45001 quale strumento di applicazione e audit;
- mantenere un ruolo proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo nelle materie interessate dal Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire/ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti;
- definire obiettivi relativi alla salute e alla sicurezza da attuare e integrare con la gestione operativa e i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo in azienda e il proprio comportamento nel lavoro;
- effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- elaborare e mettere a punto piani contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza;
- sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.
- consultare le parti interessate, in particolar modo i lavoratori e i loro rappresentanti per quanto riguarda le questioni attinenti alla Salute e la Sicurezza sul Lavoro.

Napoli, 10 marzo 2026

Il Presidente del CDA

Antonio Restino



**AZ, LA DIFFERENZA TRA RACCOGLIERE DATI
E FORNIRE INFORMAZIONI**